

Premessa

In data 28.9.2018, Wide Group S.p.A. si è dotata di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo 231/2001, allo scopo di prevenire la possibile realizzazione di reati all'interno della propria compagine sociale, attraverso l'introduzione di una serie di misure e principi, che favoriscano comportamenti virtuosi e che rendano i suoi processi aziendali sempre più efficienti e sicuri.

Le previsioni del Decreto Legislativo 231/2001

Il Decreto Legislativo 231/2001, rubricato "*disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*" ha introdotto nel sistema italiano una responsabilità da reato a carico degli enti, e quindi delle società, superando così l'assodato dogma "*societas delinquere non potest*".

Attraverso tale intervento, il legislatore ha adeguato la normativa nazionale alle convenzioni internazionali sottoscritte e agli strumenti comunitari, volti a sanzionare la criminalità d'impresa, attraverso lo strumento della responsabilità delle società.

Lo scopo perseguito con l'introduzione di una responsabilità amministrativa da reato in capo alle persone giuridiche è, da un lato, quello di dare risposta sanzionatoria agli illeciti compiuti in favore dell'impresa, eliminando il vantaggio che all'impresa ne è derivato; dall'altro, quello di prevenire il compimento di reati, invitando le società stesse a disciplinarsi, mediante l'adozione di modelli di comportamento volti a scongiurare il pericolo della commissione di reati. Come contraltare, la società virtuosa, che si sia munita di un adeguato modello, evita di essere sanzionata.

I criteri di imputazione della responsabilità in capo all'ente sono di tipo oggettivo - per cui l'ente è responsabile per i reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio - e soggettivo - per cui la responsabilità dell'ente consegue al compimento di un reato da parte di un soggetto che sia incardinato nella sua struttura organizzativa, sia un **soggetto in posizione apicale** (che svolga funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o che eserciti, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso), sia un **soggetto subordinato e dipendente** (una persona sottoposta alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti in posizione apicale).

Le sanzioni che possono essere comminate agli enti sono tipo pecuniario (entro il minimo edittale di € 25.800,00 ed il massimo di € 1.549.000,00) e di tipo interdittivo, queste ultime volte ad inibire l'attività dell'ente, in particolare nei settori in cui si sono verificati i reati (interdizione dall'esercizio dell'attività; sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito; divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio; esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi ed eventuale revoca di quelli già concessi; divieto di pubblicizzare beni o servizi). È sempre ammessa la confisca del prezzo o del profitto del reato anche per equivalente. Nel caso

di condanna a sanzioni interdittive può essere disposta anche la pubblicazione della sentenza.

Per non incorrere in responsabilità l'ente si deve dotare di un adeguato apparato di regole interne, finalizzato a prevenire la commissione di reati da parte dei soggetti incardinati, a tutti i livelli, nella struttura societaria, adottando e attuando un **Modello di Organizzazione** e di gestione idoneo a prevenire reati e nominando un **Organismo di Vigilanza, OdV** che ne verifichi il rispetto.

Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di Wide Group S.p.A.

In ottemperanza a quanto previsto dalla legge, Wide Group S.p.A. ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, individuando le attività nel cui ambito esiste la possibilità che vengano commessi i reati previsti dal Decreto (cosiddetta **mappatura delle aree a rischio**), istituendo specifici **protocolli** diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente, in relazione ai reati da prevenire, individuando modalità di **gestione delle risorse finanziarie** idonee ad impedire la commissione dei reati, prevedendo **obblighi di informazione**, nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello e, infine, introducendo un **sistema disciplinare** interno, idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

Il Modello si compone di una parte generale, nella quale si affrontano le questioni di maggior rilievo e si prevede la disciplina di funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, e di una speciale dedicata alle singole fattispecie di reato incluse nel decreto con i protocolli specifici. Allegati al Modello vi sono inoltre un Codice Etico, contenente i principi che guidano l'agire di Wide Group S.p.A. e un Codice Disciplinare, il quale indica le sanzioni applicabili a dirigenti, quadri e impiegati, che violino i protocolli previsti dal Modello.

In accordo con le previsioni legislative e con le linee guida approvate dalle associazioni di categoria, Wide Group S.p.A. ha nominato un Organismo di vigilanza (OdV) collegiale, al quale spetta il compito di vigilare:

- sull'efficacia e adeguatezza del Modello rispetto alla struttura societaria;
- sull'osservanza ed il rispetto delle disposizioni contenute nel Modello da parte dei suoi destinatari;
- sull'aggiornamento del Modello rispetto ad eventuali modificazioni normative.

Per lo svolgimento dei propri compiti, l'OdV:

- gode di poteri ispettivi e di accesso ai documenti aziendali rilevanti per le sue attività;
- dispone delle risorse finanziarie adeguate;
- si avvale delle strutture interne alla società interessate dall'attività di controllo;
- può affidare a consulenti esterni lo svolgimento di ispezioni e indagini, nel rispetto dei vincoli di riservatezza imposti al medesimo OdV.

Ai sensi dell'art. 6, Il comma, lett. d) del Decreto, al fine di favorire l'attività ispettiva e di controllo svolta dall'OdV, il Modello prevede specifici obblighi di informazione nei suoi confronti.

In particolare, l'OdV è tempestivamente informato da tutti i destinatari, vale a dire, amministratori, sindaci, dipendenti, inclusi i dirigenti, senza alcuna eccezione ed anche da coloro che, pur esterni alla società operino, direttamente o indirettamente, per Wide Group S.p.A. (procuratori, agenti, fornitori, partner commerciali, consulenti...), delle violazioni delle regole imposte dal Modello e della commissione, anche potenziale, di reati.

In ogni caso, devono essere immediatamente trasmesse all'OdV le informazioni:

- che possono avere attinenza con potenziali violazioni del Modello;
- relative all'attività della Società, che possano essere di ausilio per l'OdV nell'esercizio delle proprie funzioni.

L'OdV valuta ogni segnalazione ricevuta, salvo non si tratti di una segnalazione anonima, che appaia del tutto irrilevante e non circostanziata, e, se lo ritiene utile e/o necessario, pianifica l'attività ispettiva da compiere utilizzando le risorse interne a sua disposizione o ricorrendo a professionisti esterni qualificati.

Nel corso della propria attività ispettiva l'OdV agisce in modo da garantire che i soggetti, che hanno effettuato le segnalazioni o che in qualunque altro modo collaborino all'indagine, non siano oggetto di ritorsioni o penalizzazione, assicurando in ogni caso la tutela della loro riservatezza, salvo obblighi di informazione imposti per legge.

Nel caso in cui decida di non dar seguito alla segnalazione, procede alla sua archiviazione motivando per iscritto le ragioni di tale scelta.

Se accerta la violazione del Modello o della disciplina contenuta nel Codice Etico, l'OdV individua i provvedimenti da adottare, informando gli organi societari deputati all'irrogazione di sanzioni o all'assunzione dei diversi provvedimenti previsti dal Codice Disciplinare.

Per facilitare l'invio di segnalazioni o altre comunicazioni all'OdV e per garantire la riservatezza delle comunicazioni è istituita un'apposita casella di posta elettronica (**odv@widegroup.eu**), facente capo esclusivamente all'Organismo di Vigilanza e non accessibile per la lettura né al personale, né ai membri degli organi della Società.

Le comunicazioni possono in ogni caso essere inviate in busta chiusa a mezzo posta all'indirizzo:

Organismo di Vigilanza
Wide Group S.p.A.
Via N. Copernico, 19
39100 Bolzano

La posta ricevuta all'indirizzo sopra indicato e destinata all'OdV deve essere consegnata sigillata ai componenti dell'organismo, in nessun caso i preposti della Società sono autorizzati a prendere visione del contenuto.